



COMPREMUM

**SPRAWOZDANIE
RADY NADZORCZEJ
COMPREMUM SPÓŁKA AKCYJNA Z SIEDZIBĄ W POZNANIU
O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU
ORAZ RADY NADZORCZEJ
ZA 2025 ROK**

Poznań, 28 maja 2026r.

SPIS TREŚCI

| | |
|--|---|
| 1) Skład Zarządu i Rady Nadzorczej w 2025 roku | 3 |
| 2) Opis składników wynagrodzenia Zarządu i Rady Nadzorczej..... | 3 |
| 3) wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą polityką wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki | 6 |
| 4) informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników;..... | 6 |
| 5) informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników tej Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie..... | 7 |
| 6) wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej Grupy Kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz. U. z 2019 r. poz. 351, 1495, 1571, 1655 i 1680);..... | 8 |
| informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia; | 8 |
| informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f <i>czasowe odstępstwo od stosowania polityki wynagrodzeń w spółce</i> , w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa. | 8 |
| informacje odnoszące się do poprzedniego sprawozdania, w zakresie o którym mowa w art. 90g ust. 6) lub w art. 90g ust. 7) Ustawy o ofercie..... | 8 |

Wstęp

Polityka Wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej (dalej „Polityka Wynagrodzeń”) spółki COMPREMUM S.A. z siedzibą w Poznaniu (dalej „COMPREMUM”, „Spółka”) została zaopiniowana pozytywnie przez Radę Nadzorczą Spółki w dniu 15 lipca 2020 roku, a następnie zatwierdzona przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki w dniu 14 sierpnia 2020 roku uchwałą nr 28/2020 i poddana kosmetycznym zmianom w 2024 roku, zatwierdzonym przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie w dniu 17 czerwca 2024 roku - zgodnie z przepisami art. 90d ust. 1 Ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (dalej „Ustawa o ofercie”). Ujęte w Polityce Wynagrodzeń zasady wynagradzania są zgodne z Dobrymi Praktykami Spółek Notowanych na GPW.

Niniejsze Sprawozdanie o wynagrodzeniach zostało przygotowane za rok 2025, w oparciu o art. 90g oraz 90d ust. 2 Ustawy o ofercie.

Sprawozdanie zostało przyjęte uchwałą Rady Nadzorczej nr 2/05/2026 z dnia 28 maja 2026 roku oraz poddane ocenie biegłego rewidenta zgodnie z wymogami art. 90g ust. 10 Ustawy o ofercie.

1) Skład Zarządu i Rady Nadzorczej w 2025 roku

Skład Zarządu

| | | |
|--------------------------------|-------------------|---|
| 01.01.2025 – 27.06.2025 | Łukasz Fojt | Przewodniczący Rady Nadzorczej oddelegowany do p.o. Wiceprezesa Zarządu |
| | Bogusław Bartczak | Prezes Zarządu |
| 27.06.2025 – 30.06.2025 | Bogusław Bartczak | Prezes Zarządu |
| 30.06.2025 – 08.08.2025 | Łukasz Fojt | Wiceprezes Zarządu |
| | Bogusław Bartczak | Prezes Zarządu |
| 08.08.2025 – 31.12.2025 | Łukasz Fojt | Wiceprezes Zarządu |

Skład Rady Nadzorczej

| | | |
|--------------------------------|--------------------|---|
| 01.01.2025 – 30.06.2025 | Łukasz Fojt | Przewodniczący Rady Nadzorczej (oddelegowany do p.o. Wiceprezesa Zarządu) |
| | Dominik Hunek | Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej |
| | Piotr Matras | Sekretarz Rady Nadzorczej |
| | Monika Brzózka | Członek Rady Nadzorczej |
| | Adam Hollanek | Członek Rady Nadzorczej |
| 30.06.2025 – 31.12.2025 | Dominik Hunek | Przewodniczący Rady Nadzorczej |
| | Monika Brzózka | Wiceprzewodnicząca Rady Nadzorczej |
| | Grzegorz Sanocki | Sekretarz Rady Nadzorczej |
| | Adam Hollanek | Członek Rady Nadzorczej |
| | Radosław Śliwerski | Członek Rady Nadzorczej |

2) Opis składników wynagrodzenia Zarządu i Rady Nadzorczej

W skład wynagrodzenia członków organów zarządzających i nadzorujących nie wchodzi świadczenia na rzecz osób najbliższych. W sprawozdaniu o wynagrodzeniach nie zamieszcza się danych osobowych członków zarządu i rady nadzorczej, o których mowa w (art. 9 przetwarzanie szczególnych kategorii danych osobowych ust. 1 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016, str. 1, z późn. zm.).

Wynagrodzenia należne i wypłacone (wskazane w nawiasie) członkom Zarządu i Rady Nadzorczej (**wyrażone w złotych oraz w kwotach brutto**) – *prezentowane zgodnie z zasadami określonymi w art. 90d ust. 3 pkt 1 Ustawy o ofercie.*

| I. Zarząd | Rok | część stała | część zmienna | Inne świadczenia pieniężne | Plany emerytalne | Łączna wartość wynagrodzenia | proporcje między składnikami wynagrodzenia (%) |
|---|------------|---------------------------|----------------------|-----------------------------------|-------------------------|-------------------------------------|---|
| Łukasz Fojt – Przewodniczący Rady Nadzorczej oddelegowany do p.o. Wiceprezesa Zarządu (od 27.12.2023 do 27.06.2025), następnie Wiceprezes Zarządu (od 30.06.2025) | 2025 | 168 000 zł (56 000 zł) | 0 zł | 3 600zł (0 zł) | 0 zł | 171 600 zł (56 000 zł) | nd. |
| | 2024 | 171 600 zł | 0 zł | 0 zł | 0 zł | 171 600 zł | nd. |
| Agnieszka Grzmil – Wiceprezes Zarządu (od 31.12.2022 do 31.10.2024) | 2025 | nd. | nd. | nd. | nd. | nd. | nd. |
| | 2024 | 143 000 zł | 0 zł | 0 zł | 0 zł | 143 000 zł | nd. |
| Bogusław Bartczak – Prezes Zarządu (od 08.03.2024 do 08.08.2025) | 2025 | 68 640 zł (57 200 zł) | nd. | 231 161 zł (172 200 zł) | nd. | 299 801 zł (229 400 zł) | nd. |
| | 2024 | 143 000 zł | 0 zł | 454 000 zł | 0 zł | 597 000 zł | nd. |
| II. Rada Nadzorcza | Rok | część stała | część zmienna | Inne świadczenia pieniężne | Plany emerytalne | Łączna wartość wynagrodzenia | proporcje między składnikami wynagrodzenia (%) |
| Dominik Hunek - Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej (od 13.08.2021), następnie od 30.06.2025 – Przewodniczący Rady Nadzorczej | 2025 | 30 000 zł (15 000 zł) | 0 zł | 0 zł | 0 zł | 30 000 zł (15 000 zł) | nd. |
| | 2024 | 30 000 zł | 0 zł | 0 zł | 0 zł | 30 000 zł | nd. |
| Piotr Matras (od 23.06.2023 do 30.06.2025) | 2025 | 15 000 zł (15 000 zł) | 0 zł | 0 zł | 0 zł | 15 000 zł (15 000 zł) | nd. |
| | 2024 | 30 000 zł | 0 zł | 0 zł | 0 zł | 30 000 zł | nd. |
| Krzysztof Miler (od 23.06.2023 do 30.12.2024) | 2025 | nd. | nd. | nd. | nd. | nd. | nd. |
| | 2024 | 29 750 zł | 0 zł | 0 zł | 0 zł | 29 750 zł | nd. |
| Łukasz Fojt- Przewodniczący Rady Nadzorczej oddelegowany do p.o. Wiceprezesa Zarządu (od 27.12.2023 do 27.06.2025) | 2025 | 15 000 zł | 0 zł | 0 zł | 0 zł | 15 000 zł | nd. |
| | 2024 | 30 000 zł | 0 zł | 0 zł | 0 zł | 30 000 zł | nd. |
| Monika Brzózka – członek Rady Nadzorczej (od 17.06.2024 do 30.06.2025), następnie Wiceprzewodnicząca Rady Nadzorczej | 2025 | 30 000 zł (15 000 zł) | 0 zł | 0 zł | 0 zł | 30 000 zł (15 000 zł) | nd. |
| | 2024 | 16 250 zł | 0 zł | 0 zł | 0 zł | 16 250 zł | nd. |
| Adam Hollanek (od 30.12.2024) – członek Rady Nadzorczej | 2025 | 30 000 zł (15 000 zł) | 0 zł | 0 zł | 0 zł | 30 000 zł (15 000 zł) | nd. |
| | 2024 | 250 zł | 0 zł | 0 zł | 0 zł | 250 zł | nd. |
| Grzegorz Sanocki (od 30.06.2025) – członek Rady Nadzorczej | 2025 | 15 000 zł | 0 zł | 0 zł | 0 zł | 15 000 zł | nd. |
| | 2024 | nd | nd | nd | nd | nd | nd. |
| Andrzej Sołdek (od 15.12.2022 do 17.06.2024) | 2025 | nd. | nd. | nd. | nd. | nd. | nd. |
| | 2024 | 14 000 zł | 0 zł | 0 zł | 0 zł | 14 000 zł | nd. |
| Radosław Śliwerski (od 30.06.2025) – członek Rady Nadzorczej | 2025 | 15 000 zł | 0 zł | 0 zł | 0 zł | 15 000 zł | nd. |
| | 2024 | nd | nd | nd | nd | nd | nd. |

Zasady wynagradzania członków Zarządu zostały określone w pkt 3 – 8 i 12 Polityki Wynagrodzeń

Organem właściwym do ustalania zasad wynagradzania członków Zarządu w Spółce jest Rada Nadzorcza. Powołany członek Zarządu otrzymuje wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji na warunkach określonych w wyniku negocjacji Rady Nadzorczej z członkiem Zarządu, przy uwzględnieniu zasad określonych w Polityce Wynagrodzeń.

Podstawą wypłaty wynagrodzenia dla członka Zarządu jest stosunek pracy realizowany na mocy umowy o pracę, zlecenie usługi zarządzania Spółką na podstawie umowy cywilnoprawnej (kontrakt menedżerski) lub powołanie do pełnienia funkcji członka Zarządu na czas sprawowania funkcji członka Zarządu.

Rada Nadzorcza w ramach negocjacji z członkiem Zarządu określa podstawy prawne nawiązanego stosunku zarządzania i zasady wynagradzania oraz w przypadku zawierania umowy z członkiem Zarządu czas jego trwania i okres wypowiedzenia (z tym zastrzeżeniem, że wygaśnięcie mandatu jest zawsze podstawą rozwiązania danej umowy).

Wynagrodzenie członka Zarządu Spółki składa się z części stałej, a Rada Nadzorcza może podjąć decyzję o ustaleniu dodatkowo części zmiennej wynagrodzenia. Część stała wynagrodzenia członków Zarządu do 30 czerwca 2022 roku była zróżnicowana w zależności od pełnionej funkcji w Zarządzie oraz zakresu kompetencji danego członka Zarządu, a od 30 czerwca 2022 roku wynagrodzenie członków Zarządu z tytułu powołania jest równe.

Miesięczne wynagrodzenie Członków Zarządu może podlegać corocznej waloryzacji o wskaźnik realnego wzrostu przeciętnego wynagrodzenia w stosunku do roku poprzedniego ogłaszany przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego. Zarówno wynagrodzenia za 2024 jak i 2025 nie były waloryzowane. Każdy z Członków Zarządu może otrzymywać wynagrodzenie zmienne, uzależnione między innymi od wyników finansowych i niefinansowych oraz innych kryteriów związanych z realizacją celów i projektów. Zależność od tych parametrów może dotyczyć zarówno wyników całej Spółki jak i Grupy. Szczegółowe zasady ustalania, naliczania i wypłacania wynagrodzenia zmiennego przez Spółkę określa Rada Nadzorcza w uchwale lub w uchwalonym Regulaminie wynagradzania Zarządu.

Część zmienna wynagrodzenia jest wypłacana po zamknięciu roku obrotowego, za który wynagrodzenie to jest naliczane i wypłacane na podstawie danych ze sprawozdania finansowego, potwierdzonych przez sprawozdanie biegłego rewidenta. Każdy z członków Zarządu Spółki może otrzymywać również inne świadczenia niepieniężne od Spółki,

m.in. prawo do korzystania z określonego majątku Spółki niezbędnego do pełnienia obowiązków Członka Zarządu, prawo do dodatkowego ubezpieczenia, prawo do korzystania z dodatkowych świadczeń pozapłacowych (benefity).

Zasady wynagradzania Rady Nadzorczej zostały określone w pkt 9 - 12 Polityki Wynagrodzeń

Wyłączną podstawą wynagradzania członków Rady Nadzorczej z tytułu sprawowania funkcji w organie nadzorczym są uchwały Walnego Zgromadzenia.

Członek Rady Nadzorczej może otrzymywać od Spółki wynagrodzenie z tytułu sprawowania funkcji w organie nadzorczym wyłącznie w formie stałej, zryczałtowanej kwoty brutto ustalonej uchwałą Walnego Zgromadzenia za każde posiedzenie Rady Nadzorczej lub stałej, zryczałtowanej miesięcznie kwoty brutto, ustalonej uchwałą Walnego Zgromadzenia.

Przewodniczący i Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej mogą otrzymywać wynagrodzenie wyższe od pozostałych członków Rady, uwzględniające dodatkowy nakład pracy z tytułu sprawowanych funkcji. Członek Rady będący również członkiem Komitetu Audytu, może otrzymać miesięczne wynagrodzenie dodatkowe w formie stałej, zryczałtowanej miesięcznie kwoty brutto, ustalonej uchwałą Walnego Zgromadzenia.

Wynagrodzenia członków Rady zarówno za 2024 jak i 2025 rok były równe, określone w zryczałtowanej, miesięcznej kwocie.

Wynagrodzenia są wypłacane członkom Zarządu i Rady Nadzorczej w sposób transparentny i zapewniający realizację Polityki Wynagrodzeń. Zestawienie wskazuje, że członkowie Zarządu i Rady Nadzorczej pobierali w roku 2025 wynagrodzenie stałe, ustalone odpowiednio przez Radę Nadzorczą oraz przez Walne Zgromadzenie Spółki.

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń, Spółka może, ale nie musi przyznawać członkom Zarządu wynagrodzenie zmienne oraz członkom Komitetu Audytu – wynagrodzenie stałe za pełnione funkcje. W związku z trwającą sytuacją Spółki,

związaną z reorganizacją wewnętrzną, nie zostały podjęte decyzje o wypłatach zmiennych składników wynagrodzenia członkom Zarządu, jak i dodatkowe elementy wynagrodzenia dla członków Komitetu Audytu Rady Nadzorczej.

Wynagrodzenia Zarządu wynikają z uchwał Rady Nadzorczej. Wynagrodzenie Rady Nadzorczej poprzedniej kadencji zostało ustalone uchwałą numer 26/2020 Walnego Zgromadzenia Spółki w dniu 14 sierpnia 2020 roku (treść uchwały udostępniona raportem bieżącym 33/2020 w dniu 14 sierpnia 2020 roku). Wynagrodzenie Rady Nadzorczej powołanej na kadencję rozpoczynającą się dnia 23 czerwca 2023 roku, uzgodnione zostało przez Walne Zgromadzenie uchwałą numer 22/2023.

3) wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą polityką wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki

Wynagrodzenia członków Zarządu ustalane są na podstawie uchwał Rady Nadzorczej podejmowanych w związku z powołaniem członków Zarządu, przy czym z członków Zarządu pełniących funkcje w 2024 roku:

- ✓ pan Łukasz Fojt – w roku 2025 pełnił funkcję Wiceprezesa Zarządu na podstawie uchwały Rady Nadzorczej o oddelegowaniu do p.o. członka Zarządu, a następnie, również na podstawie powołania, funkcję Wiceprezesa Zarządu. Za pełnienie funkcji w Zarządzie pobiera wynagrodzenie stałe, ustalone uchwałą Rady Nadzorczej. Nie pobiera wynagrodzenia zmiennego;
- ✓ Prezes Zarządu – Bogusław Bartczak – od 8 marca 2024 roku do 8 sierpnia 2025 roku pełnił funkcję na podstawie uchwały Rady Nadzorczej, ponadto pobierał w tym czasie od Spółki wynagrodzenie z tytułu zarządzania na podstawie umowy B2B.

Wysokość wynagrodzenia, które otrzymują członkowie Zarządu jest z członkami organów Spółki uzgodniona i przez nich zaakceptowana. Polityka Wynagrodzeń daje możliwość uruchomienia zmiennego czynnika wynagrodzeń członkom Zarządu, który potencjalnie może stanowić istotny składnik wynagrodzenia, który będzie mógł zostać uruchomiony w przyszłości – po wdrożeniu zmian organizacyjnych w Spółce.

Wysokość wynagrodzenia Rady Nadzorczej ustalana jest przez Walne Zgromadzenie Spółki i zapewnia niezależność i obiektywizm członków Rady oraz wzmocnienie systemu kontroli wewnętrznej.

Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej pełniących obowiązki w roku 2024 oraz 2025 zostało ustalone na tym samym poziomie, decyzją Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 23 czerwca 2023 roku.

W związku z obecną sytuacją Spółki, związaną z reorganizacją wewnętrzną oraz sytuacją gospodarczą w kraju, nie zostały podjęte decyzje o wypłatach zmiennych składników wynagrodzenia – zarówno członkom Zarządu, jak i dodatkowych, stałych składników wynagrodzenia dla członków Komitetu Audytu Rady Nadzorczej. Nie zostały także ustalone mierniki korelacji wynagrodzeń i wyników. Rada Nadzorcza w uzgodnieniu z Zarządem Spółki szacują, że ustalenie tego typu mierników możliwe będzie po zamknięciu bieżącego roku bilansowego.

Ponadto, w okresie sprawozdawczym, ze względu na trudną sytuację finansową Grupy Kapitałowej Compreum, podyktowaną przedłużającymi się mediacjami dotyczącymi projektu realizowanego na rzecz PKP PLK S.A. pn. „Budowa infrastruktury systemu ERTMS/GSM-R na liniach kolejowych PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. w ramach NPW ERTMS” podjęta została decyzja o wstrzymaniu wypłaty świadczeń członkom organów Emitenta do czasu zawarcia ugody w ramach ww. projektu. Ugoda dot. tego projektu została ostatecznie zawarta 23 grudnia 2025 roku. W wyniku częściowego rozliczenia postanowień ugody Grupa Emitenta otrzymała środki finansowe, które pozwoliły na rozliczenie wierzytelności wobec członków organów wynikających z zasiadania w składzie organów – już w roku 2026.

4) informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników;

Nie dotyczy, co wynika z sytuacji opisanej w pkt 2) Sprawozdania.

5) informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników tej Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie

Zmiana wynagrodzenia, średniego wynagrodzenia oraz wyników Spółki (w tys. zł)

| kwoty w tys. zł | 2025 | zmiana [%] | 2024 (przekształcone) | zmiana [%] | 2023 | zmiana [%] | 2022 | zmiana [%] | 2021 |
|---|----------|------------|--------------------------|------------|---------|------------|---------|------------|---------|
| Łączne roczne wynagrodzenie Zarządu oraz Rady Nadzorczej | 471 | -55,6% | 1 062 | 109,5% | 507 | -33% | 762 | -88% | 6 170 |
| Łączne roczne wynagrodzenie bez Zarządu i Rady Nadzorczej | 2 433 | -6,3% | 2 597 | -35,3% | 4 015 | 86% | 2 160 | -77% | 9 404 |
| Średnie zatrudnienie roczne bez Zarządu i Rady Nadzorczej (etaty) | 16 | -36,0% | 25 | -10,7% | 28 | 17% | 24 | -83% | 142 |
| Średnie wynagrodzenie miesięczne bez Zarządu i Rady Nadzorczej | 13 | 44,4% | 9 | -25,0% | 12 | 59% | 8 | 23% | 6 |
| Aktywa razem | 178 536 | -24,3% | 235 789 | -16,2% | 281 389 | -17% | 233 863 | -7% | 251 465 |
| Przychody jednostkowe | 19 457 | -73,9% | 74 506 | -60,7% | 189 611 | -81% | 36 114 | -29% | 51 109 |
| Zysk brutto | - 67 777 | 252,6% | - 19 224 | 702,3% | -2 396 | 1439% | -36 870 | -25704% | 144 |

- 6) wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej Grupy Kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz. U. z 2019 r. poz. 351, 1495, 1571, 1655 i 1680);

wynagrodzenia pobierane z SPC-2 Sp. z o.o. (za okres zasiadania w Zarządzie COMPREMUM S.A.)

| Zarząd | rok | część stała | część zmienna | Inne świadczenia pieniężne | Plany emerytalne | Łączna wartość wynagrodzenia | proporcje między składnikami wynagrodzenia (%) |
|-------------------|------|-------------|---------------|----------------------------|------------------|------------------------------|--|
| Łukasz Fojt | 2025 | nd. | nd. | nd. | nd. | nd. | nd. |
| Bogusław Bartczak | 2025 | nd. | nd. | nd. | nd. | nd. | nd. |

Strona | 8

wynagrodzenia pobierane z AGNES S.A. (za okres zasiadania w Zarządzie COMPREMUM S.A.)

| Zarząd COMPREMUM | rok | część stała | część zmienna | Inne świadczenia pieniężne | Plany emerytalne | Łączna wartość wynagrodzenia | proporcje między składnikami wynagrodzenia (%) |
|-----------------------------------|------|-------------|---------------|----------------------------|------------------|------------------------------|--|
| Łukasz Fojt | 2025 | 180 000 zł | 134 589 zł | 0 zł | 0 zł | 314 589 zł | nd. |
| Bogusław Bartczak (do 08.08.2025) | 2025 | 0 zł | 0 zł | 0 zł | 0 zł | 0 zł | nd. |

Pan Łukasz Fojt pobierał w 2025 roku wynagrodzenie w AGNES S.A. na podstawie umowy o pracę a wynagrodzenie zostało wykazane w kwocie brutto. Ponadto w roku 2024 zasiadał w Radzie Nadzorczej spółki AGNES S.A., jednakże nie pobierał wynagrodzenia z tego tytułu. Rada Nadzorcza nowej kadencji, powołana od dnia 17 czerwca 2024 roku nie pobiera wynagrodzenia z tytułu pełnionej funkcji.

- 7) liczbę przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cenę i datę wykonania oraz ich zmiany;

Nie dotyczy.

informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia;

Nie dotyczy.

informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f czasowe odstąpienie od stosowania polityki wynagrodzeń w spółce, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa.

W okresie sprawozdawczym Spółka nie stosowała odstępstw od Polityki Wynagrodzeń.

informacje odnoszące się do poprzedniego sprawozdania, w zakresie o którym mowa w art. 90g ust. 6) lub w art. 90g ust. 7) Ustawy o ofercie

Spółka, w oparciu o zapisy w art. 90g ust. 7) pkt 2 lit. b) i c) Ustawy o ofercie, odstąpiła od podejmowania uchwały przez walne zgromadzenie Spółki w przedmiocie zaopiniowania Sprawozdania o wynagrodzeniach za rok 2024. Porządek obrad Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki zwołanego w dniu 3 czerwca 2025 roku raportem bieżącym 14/2025 na dzień 30 czerwca 2025 roku, w punkcie 8 przewidział "przeprowadzenie dyskusji nad sprawozdaniem Rady Nadzorczej Spółki o wynagrodzeniach za rok 2024." Sprawozdanie stanowiło załącznik do

ww. raportu i zostało zamieszczone na stronie internetowej Spółki, w zakładce relacje inwestorskie/wza. W toku realizacji porządku obrad przez Walne, Przewodnicząca otworzyła dyskusję m.in. na temat Sprawozdania, jednakże żaden z obecnych akcjonariuszy nie zgłosił zastrzeżeń co do treści ani zapotrzebowania na złożenie przez Zarząd wyjaśnień w tej kwestii.

Niniejsze sprawozdanie zostało sporządzone, rozpatrzone i przyjęte przez Radę Nadzorczą w drodze uchwały nr 2/05/2026 podjętej 28 maja 2026 roku, celem przedłożenia Zwyczajnemu Walnemu Zgromadzeniu COMPREMUM S.A.

**Rada Nadzorcza
COMPREMUM Spółka Akcyjna**

Dominik Hunek – Przewodniczący Rady Nadzorczej

Poznań, dnia 28 maja 2026 roku